

13 weken voor de verkiezingsdatum

- De or stelt de datum van de verkiezingen vast, in overleg met de werkgever, en kondigt de verkiezingen aan bij de medewerkers, de werkgever en de vakbonden.
- Gedurende 1 week bestaat de mogelijkheid om bezwaar aan te tekenen tegen de verkiezingsdatum.
- De kandidaatstelling start.
- De sluitingsdatum voor kandidaatstelling door vakbonden wordt bekendgemaakt.

PR-tip: Hang een affiche op of verspreid een nieuwsbrief (op papier of via e-mail) met informatie over de or.

9 weken voor de verkiezingsdatum

- De lijst van medewerkers die op de verkiezingsdatum kiesgerechtigd, respectievelijk verkiesbaar zijn, wordt bekendgemaakt.
- Gedurende 1 week bestaat de mogelijkheid om bezwaar aan te tekenen tegen deze lijst.

PR-tip: Hang een tijdbalk in het bedrijf, waaruit de belangrijke data blijken en maak duidelijk waar het verkiezingstraject nu is aangeland.

6 weken voor de verkiezingsdatum

- Uiterste datum voor de vakbonden om kandidaten voor te dragen.

5 weken voor de verkiezingsdatum

- De or bepaalt hoeveel handtekeningen ten minste nodig zijn voor een kandidatenlijst van mensen die geen lid zijn van een vakbond die een lijst heeft ingediend ('ongeorganiseerden').
- Gedurende 1 week bestaat de mogelijkheid om bezwaar aan te tekenen tegen het aantal handtekeningen.
- De sluitingsdatum voor kandidaatstelling door ongeorganiseerden wordt bekendgemaakt.

3 weken voor de verkiezingsdatum

- Uiterste datum voor ongeorganiseerden om kandidaten voor te dragen.
- De or controleert de geldigheid van de kandidatenlijsten.

PR-tip: Maak bekend hoeveel mensen zich kandidaat hebben gesteld.

2 weken voor de verkiezingsdatum

- De or maakt de kandidatenlijsten bekend.
- Gedurende 1 week bestaat de mogelijkheid om bezwaar aan te tekenen tegen de geldigheid van een kandidatenlijst.
- Oproepkaarten (met stemvolmacht) worden verstuurd.

PR-tip: Maak een verkiezingskrantje waarin de kandidaten (met foto) zich presenteren.

Verkiezingsweek

- Verkiezingen. Deze vervallen wanneer het aantal kandidaten niet groter is dan de te verdelen zetels.
- De or maakt de verkiezingsuitslag bekend in de onderneming en aan de vakbonden.
- Gedurende 1 week bestaat de mogelijkheid om bezwaar aan te tekenen tegen de uitslag.

PR-tip: Maak de uitslag bekend op een feestelijke bijeenkomst voor alle medewerkers.

Tot slot:

- Zorg voor overdracht van de oude aan de nieuwe or.
- Plan de eerste or-cursus op korte termijn.

Dit tijdschema is gebaseerd op het voorbeeldreglement van de SER.

Heeft u na het lezen nog vragen? Neemt u dan gerust contact op met **CNV Info**, telefoon **0900 77 00 770** (10 cent p/m). Bereikbaar van maandag tot en met vrijdag van 08.00 tot 18.00 uur.